

תקנון מרכז/מינוחה קהילתי בירושלים

שם העמותה

.1

ମାତ୍ର ଏକଟିମାତ୍ର କିମ୍ବା ଦୁଇଟିମାତ୍ର

מספר העמותה

7

דוחוב: אלה ג' ז' מס' 135 שכונה יעקב

2) 2, : 12

1

"הרצותם" – ווּבְנָתָתָה גִּבְעָלִים 31

3.2. "החברה" : חברה למטרות-סימן - מרכזים קהילתיים בישראל בע"מ, והפעלתה להקמתם ולקיים של מרכזים ומינהלים קהילתיים

"ראש הרשות" - ראש העיר ירושלים

"נכיאג ציבור" – מי שהתקבל כחבר העמומה ונבחר להנהלה מקרוב תושבי האזור או השכונה בהם פועלת העמומה על פי תקנון בחירות, שיצורף לתקנון זה ובגלב
שאינו חבר מועצת הרשות ואינו עובד ציבור שיש לו סמכויות ישנות בתחום
השכונת/ברשות שכבה פונולית הומוגנית

"**נציג רשות**" – עובד הרשות שמונה על ידי הרשות ו/או ראש הרשות לכהן בחנהלה, מתוקף תפקידו בעבודת הרשות

"נכיג' חברה" – מי שנבחר ע"י החברה או ע"י מנכ"ל החברה ומונה ע"י הרשות או ראש הרשות לכהן בהנהלה.

3 "אסיפה כללית" – מרכיבת מכלל החברים בעמותה

3 "הנהלה" – ועדי העמומה כמשמעותו בחוג

"חבר הנהלה" – נציג ציבור, נציג רשות ונציג חברה.

3. **"ז'ו"ר"** - ז'ו"ר הנהלת העמותה, שנתמנה לפי תקנות אלה.

"מנכ"ל" – מנהל העמותה המשרת את העמותה, עובד החברה ומקבל את שכרו מהחברה או באמצעות הרשות המקומית.

3. "חוץ" - חוצה המסידר את החובות והזכויות של העמותה, והיחסים עם הרשות והחברה.

3. קרוב או בן משפחה – בן/בת זוג, הורה, ילדה, אח/חות לרבות בן/בת זוגם של אלה.

"העסקת קרוב או בן משפחה" - לא כולל העסקת ילדים ונגורר בחופש

הlimordim.

- 3.15 "זעדה ביזקורת" ועדחה בת שלושה חברים לפחות, מקרוב חברי העמותה
שאיןם מקרוב הנהלה או רואה חשבון (שאינו דוח של העמותה) או
גוף אחר, שאושר לעניין זה ע"י רשם העמותות.
- 3.16 "השכונה" או "האזור" – בהם פועלות העמותה בהתאם לאמור בסעיף 4.1.1
- 3.17 "פעילות העמותה" – כל פעילות העמותה שעבורן נקבע תשלוט, ואף ככל
שלא בתשלום.
- 3.18 "תקנון בחירות" – תקנון לבחירת צויגי ציבור לניהלת העמותה, כפי שאושר על
ידי מועצת הרשות והחברה, בהחלטות עם הנהלת העמותה. תקנון הבחירות
המצויר לתקנון זה יהווה חלק בלתי נפרד מתקנון זה. ואולם במקרה של סתירה
עדיפות הוראות תקנון זה.
- 3.19 "הרשות" – רשם התאגידים.
- 3.20 "קוד אתי" – הקוד האתי להתנהגות והתנהלות של חברי הנהלה המצויר או
שיצורף לתקנון זה כחלק בלתי נפרד הימנו, ויואר על ידי הרשות, החברה
והניהלת העמותה.
- 3.21 "השר", "המשרד" – שר ומשרד הפנים, בהתאם ולפי העניין.

כל האמור בתקנון זה בלשון זכר, גם בלשון נקבה במשמעותו.

4. מטרות העמותה .

- 4.1 מטרות העמותה יהיו כדלקמן :
- 4.1.1 ניהול מרכז/מין של קהילתי ב-
בירושלים בהתאם להחלטות הרשות ובתי אום עם החברה.
(להלן – "השכונה")
וכן, מבלי לגרוע מכלליות האמור בסעיף זה :
במימוש מדיניות החברה, קהילתית, שכונתית של הרשות - בכלל
והן בכלל הנוגע לתחומי המינהל הקהילתי – בפרט.
- 4.1.2 פעולה קהילתית בקרבת האוכלוסייה בשכונה ובעיר ירושלים על בדיחה
השווים :
- 4.1.3 ייצוג השכונה וניהול עניינה בין בתחוםי השכונה ובין בתוככי העיר ירושלים.
- 4.1.4 פעולה קהילתית, חינוכית, חברתיות ותרבותית להעלאת ערך האדם זה
למען טיפוח האדם והקהילה והן למען פיתוח חברה דמוקרטית
ופלורליסטית רב-גונית.
- 4.1.5 עידוד וביצוע פעולות רוחה לטובת כלל הקהילה והאוכלוסייה, תוך
שיתוף התושבים ומעורבותם.

- 4.1.7 שיפור איכות החיים, בתחום האורבני, הבנין, איכות הסביבה ותרבות הפנאי בקהילה.
- 4.1.8 פיתוח ועידוד ארגונים ופעולות קהילתיות לרבות פעילות חברה, רוחה, חינוך, ספורט, תרבות, נופש וטיולים.
- 4.1.9 ארגון פעולות תרבות וbijouterie, הרצאות, הצגות תיאטרון.
- 4.1.10 טיפול באוכלוסיות חלשות וחיזוקן.
- 4.1.11 קידום שיח ודיalog בין רבי האוכלוסייה השונות.
- 4.1.12 כל פעולה הדרושה לקידום מטרות העמומה, ומשמעותה העיקרית אינה עשיית רוחים.
- 4.2 כל פעולות העמומה תהינה במסגרת החוק והמשפט במדינת ישראל.

5. סמכויות העמומה

.5

- 5.1 לשם הגשת המטרות ומכלו לגורע מהסמכויות הנקבעות על פי דין, תהינה העמומה גם הסמכויות:
- 5.1.1 לקוחות, למכור, לקבל במתנה, לקבל בירושה, להסביר, לשכור, להחזיק, להשאל, ללוות, להלוות, לקבל, למסורת, למשכן, לשעבד, להמחות בכל דרך כל כס מן וסוג שהוא, בין שהוא כס נייד ובין שלא ניידי, ניידי וכן זכויות והנאות מכל מן וסוג ובכל שימוש כל הדורש למען מילוי מטרותיה.
- 5.1.2 להתקשר בחזים ובהתקשרות מכל מן וסוג.
- 5.1.3 לתת מענקים ועזרה כספית על פי אמות מידת שתקבעה מראש על ידי הנהלה, ובכפוף להוראות כל דין.
- 5.1.4 להעסיק עובדים ו/או קבלנים עצמאים ולפטרם.
- 5.1.5 להקים מבנים ומוסדות קהילתיים, להחזיקם, לשפצם ולנהלם, לקבל על עצמה התחוייבות, ללוות כספים ולתת למלוויים בטוחות.
- 5.1.6 לחתום על שטרות ושיקים ולהחסם.
- 5.1.7 לקבוע ולהתיל דמי חבר על חברי העמומה, להקים ולנהל קרנות ולקבל תרומות, מתנות, מענקים, הקצבות, ירושות ועיזובנות מחברים וממי שאינם חברים.
- 5.1.8 לקבוע כלליים ולגבוט תלומים מכל מי שנחנה או מקבל שירותים מהעמומה.
- 5.1.9 לעירץ מגבויות לטובת העמומה ולהשיג כספים בכל דרך אחרת.
- 5.1.10 להשקיע את כספי העמומה.
- 5.1.11 לتابוע, להיתבע, למלא תפקידים מכל מן וסוג וכל משא ומתן משפטים, בוררות וכל משא ומתן ו/או הлик אחר.
- 5.1.12 לפנות לרשותות המדינה, לרשותות עירוניות ולגופים ציבוריים אחרים,

שיסיינו בידי העמותה להשגת מטרותיה.

5.1.13 לארגן כנסים, עצירות הסברה ופעולות אחרות לעידוד הסיווע למרכזי
ומינהליים קהילתיים.

5.1.14 לבצע כל פעולה בארץ וב בחו"ל ולעשות כל דבר וכל מעשה העשייקדם
כל אחת ממטרות העמותה.

5.1.15 הכנסות ורווחי העמותה ישמשו אך ורק למטרות העמותה ולא יחולקו
בין חברי העמותה בכל צורה שהיא.

ולבד שכל האמור לעיל, הן לעניין המטרות והן לעניין הסמכויות, ייעשה מבלי
שתייה לעמותה מעורבות או עמדת פוליטית - מפלגתית בעניין פוליטי-מפלגתי
כלשהו.

לא יותר כל עשייה במרקען (לרבות שעבוד, מכירה, שכירות, שכירות ממשנה,
מתן רשות שימוש וכיו"ב) שהס נכס העירייה לא אישור העירייה באופן ספציפי
כדין.

5.4 העמותה תפעל בהתאם לתקנה 3 (14) לתקנות העיריות, מכירות, התשミ"ח –
בשינויים המחייבים ואו בנסיבות שיקבעו ושיותאמו לעמותה ע"י המשרד.

חברות בעמותה

6

6.1 החברים המכחנים בהנהלה במועד אישור תקנון זה והחתומים על תקנון זה הנם
חברי העמותה.

6.2 כל מי שנבחר או מונה לכהונה בעמותה על פי הוראות סעיף 10.4 בתקנון זה יהיה
חבר בעמותה. חבריםוו תחול בז' בז' עם כניסה לתפקיד המינוי או הבחירה
ולאחר שהביע את הסכמתו לכך וחתום על התקנון או על כתוב המינוי ו/or קיבל
כתב מינוי בנוסח המופיע בספקחים – בהתאם (נספח 1, 2, 3, 4).

6.3 כל מי שאינו חבר בהנהלה במועד אישור תקנון זה, שהיה חבר בעמותה הרשומה
ערב שינוי התקנון, לא יהיה חבר בעמותה אלא אם ימסור הזועה בכתב חתום
על ידו בתוך 30 ימים, שיש ברצונו להמשיך להיות חבר בעמותה בנוסח המצורף
(נספח 5'), ובכפוף לאישור הנהלה.

6.4 כל אדם אחר המביע רצונו להתקבל לעמותה והרוצה לתרום לחגש מת מטרותיה,
שבקשתו תאושר על ידי הנהלה, יתקבל כחבר בעמותה בלבד שמותקינים בו
בל אלה והוא יצרף לטופס הבקשה, כאמור בסעיף 6.4.5 הערה בכתב כי:

6.4.1 הוא אזרח או תושב ישראל ותושב השכונה או האזור בו פועלות העמותה
וחתגורר בה דרך קבוע לפחות שנה קודם לכן.

6.4.2 הוא, קרויבו או בן- משפחתו, אינו משתמש את העמותה לעבוד בשכר.

6.4.3 הוא, או אחד מבני משפחתו, רשומים באחת מפעליות העמותה (לרבות
פעילות התנדבותית ציבורית) לפחות 12 חודשים לפני הגשת הבקשה.

6.4.4 לא הורשע בחמש השנים שקדמו להגשת הבקשה בעבריה פליליית
שהיא פשע או בעבריה, שלדעת היועץ המשפטי של העמותה, יש עמה
כלו. ואם הורשע בחמש שנים שקדמו להגשת הבקשה, סיים לרצות את

עונשו. אדם שעבר עבירות מין, הונאה, תרמית, עבירה של רישום כווב במשמעותו לא יהיה חבר בעמותה.

6.4.5 הנהלת העמותה תהיה רשאית לקבוע אמות מידת נוספת נספנות ענייניות לקבלת חברים לעמותה שມטרותם להבטיח שמירה על אופייה, מטרותיה ופעולותיה של העמותה. החלטה כאמור תתקבל ברוב של 75% מכלל חברי הנהלה.

6.4.6 הגיע בקשה לחבר העמותה לפי הנוסח דלקמן:
"אני הח"מ"

שם	משפחה	ת.ז
מען מבקש/ת להיות חבר/ה בעמותה	טלפון	
(שם העמותה)	שם'	שם' העמותה
.	.	.

6.4.6 מטרות העמותה ותקנון ידועים לי, אם א התקבל כחבר/ה בה אני מתחייב/ת לקיים את הוראות התקנון ואת החלטות מוסדזות העמותה.

אני או אחד מבני משפחתי רשאי בפעולות העמותה ב _____ (פרט) לפחות ב- 12 חודשים הקרובים לפני הגשת מועמדות.

אני מסכים כי חברותי בעמותה תפרק עם פקיעת כהונתי בהנהלה או בועדות המשנה על פי הקבוע בתקנון".
(נספח 6)

6.4.7 ההחלטה בדבר קבלת המבקש לחבר העמותה או אי קבלתו נתונה בידי הנהלה, בישיבה אשר על סדר יומה, ייכל נושא: "קבלת חברים חדשים". הנהלה לא תדון בבקשת מועמד, אם הוגש גדו כתוב אישום בעבירה מסווג פשע או בעבירה של דעת היושץ המשפטי של העמותה יש עימה קלון.

7. זכויות וחובות של חבר

7.1 חבר העמותה זכאי להשתתף ולהציג בכל אסיפה כללית והוא לו קול אחד בכל הצבעה, אלא אם נקבע אחרת בתקנון זה.

7.2 חבר העמותה זכאי להשתתף בפעולות העמותה וליהנות משירותיה, ואולם יהיה עליו לשלם עבורם ככל אדם אחר המשתתף בפעולותיה וננהנה משירותיה.

8. פקיעה או הפסקת החברות בעמותה

8.1 החברות בעמותה פוקעת:

8.1.1 בעת פרישתו של חבר מן העמותה. הודעת פרישה בכתב תיימסר להנהלה שבעה ימים מראש.

8.1.2 במקרים חבר, ובתאגיד - עם מתן צו סופי לפירוק התאגיד.

8.1.3 מי שהינו חבר בעמותה לפי סעיף 6.1, חברים פוקעת בעת כינון הנהלה לפי סעיף 10.4, אלא אם מוניה או נבחר להנהלה הראשונה או לוועדת הביקורת או לאחת ממועדות המשנה בהתאם לתקנון זה.



- 8.1.4 באם מסר הودעה בכתב לעמותה על רצונו שלא להמשיך להיות חבר בה (גנפחים 5).
- 8.1.5 מי שהינו חבר העמותה לפי סעיף 6.2, או 13.1 (מרקם הציבור הרחב) עם תום המינוי, או הכהונה.
- 8.1.6 מי שחדל להתגורר בתחום האזור בו פועלת העמותה, פרט לחבריו הנהלה שמונו ע"י הרשות או ראש הרשות.
- 8.1.7 מי שהורשע בפסק דין חלוט בעבירה שהיא פשע או בעבירה, שלדעת המשפטי של העמותה, יש עמה קלון. ואולם, כל עוד אין פסק דין חלוט כאמור תושעה חברותו בעמותה ויחול האמור בסעיף 8.1.8.
- 8.1.8 מי שהוגש נגדו כתוב אישום בעבירה מסווג פשע או בעבירה שלדעת הייעץ המשפטי של העמותה יש עימה קלון, חברותו בעמותה תושעה עד לסיום ההליכים נגדו והוא לא ייטול חלק בכל פעולות העמותה הנובעות מחברותו בה.
במקרה של תחמושת ההליכים מעבר לזמן סביר יוכל החבר לעוזר כנגד המשך השעיתו ליעוץ המשפטי של העמותה. הייעץ המשפטי רשאי להתלוות השעיה בסיגים שייקבעו על ידו.
- 8.1.9 פקיעת החברות או השעייתה (אמור בסעיפים 8.1.8-8.1.7)
תיכנס לתוקפה מיד לאחר קרות האירוע הרגלוני ומשלווה מכתב אל התבר המודיע על פקיעת החברות או השעייתה לפי העניין והודעה על כך תימסר ע"י יו"ר הנהלה או מלא מקומו בישיבה הקרויה של הנהלה וכן בישיבת האסיפה הכללית הקרויה.
- 8.2 האסיפה הכללית רשאית להחליט על הפסקת חברותו של חבר העמותה לפי הצעת הנהלה ברוב של 75% שתובא לאסיפה הכללית:
- 8.2.1 החבר לא קיים את הוראות התקנון, או החלטה של הנהלה או של האסיפה הכללית.
- 8.2.2 החבר פועל בנגד למטרות העמותה, או פוגע בפעולות העמותה בחברה או מטרותיה, או מועל באמון שניתן לו או מצוי במצב של ניגוד עניינים מובנה.
- 8.3 לא תזיע הנהלה לאסיפה הכללית להוציא חבר מן העמותה אלא לאחר שנתנה לו הזדמנות נוספת להשמיע טענותיו לפניה ולפניה האסיפה הכללית, ולא תזיע אלא רק לאחר שהתרתת חבר וננתנה לו זמן סביר לתקן המעוות.
- 8.4 חדל אדם מהיות חבר בעמותה, תופסק מלאיה חברותו בכל מוסדות העמותה.
- 8.5 הזמנה, דרישת, התראה והודעה אחרת של העמותה לחבר תהיה בכתב ותימסר לו בידי או תישלח בדואר רגיל או בדואיל אל מענו הרשות בפנקס החברים. לפי בקשת החבר **בכתב**, תשנה העמותה את מענו הרשות בפנקס החברים, ואולם, כל עוד לא נמסרה הודעה על שינוי כתובות כאמור, יראו את כתובתו של החבר ככתובת האחouston הרשומה בפנקס החברים.
- 8.6 החלטה על הפסקת חברות בעמותה טעונה הסכמתה של 60% מהחברים המשתתפים באסיפה.

9. האסיפה הכללית

המנהל הקהילתי
פסגת זאב
רמח' 135 דיוון

- 9.1 זמן והמקומות לאסיפה**
המועד, מקום כינוסה, וסדר יומה של האסיפה הכללית ייקבעו בידי הנהלה.
האסיפה הכללית תכנס אחת לשנה לפחות.
- 9.2 הזמנה**
האסיפה הכללית תכנס על ידי הודעה שתינתן לכל חבר לפחות 10 ימים מראש ותציגן יום, שעה, מקום וסדר יום לאסיפה. לחברים תננתן האפשרות להעלות טעיפים לדיוון לסדר היום של האסיפה, שיכללו בהודעה על החזמנה לאסיפה. במהלך האסיפה תינתן אפשרות להעלות טעיפים נוספים לדיוון תחת טיעוף שנותן, ללא הצבעה או החלטה אחרת בהם, אלא אם כן נקבע באסיפה בלחכמתם העומدة.
- 9.3 תפקידיה של אסיפה כללית רגילה**
אסיפה כללית רגילה ותשמע דיןיהם וחשבונות על פעולות הנהלה ועל פעולות ועדת הביקורת, תדונו בהם ובדין ווחשו הכספי שהגיעה לה הנהלה, וכן תדונו ותחליט בכל העניינים האחרים אשר יהיו על סדר יומה.
- 9.4 אסיפה כללית שלא מן המניין**
הנהלה רשאית לכנס בכל עת אסיפה כללית שלא מן המניין; ועליה לעשות כן דרישת בכתב של ועדת הביקורת, הגוף המבקר או של עשיירית מכל חברי העמותה. לפוי
- 9.5 הזמנה לאסיפה כללית שלא מן המניין**
אסיפה כללית שלא מן המניין, תכנס על ידי הודעה שתינתן לכל חבר לפחות (3) ימים מראש - במקרה של כינוס על ידי הנהלה, ושל שבעה (7) ימים מראש, במקרה אחר, ותציגן יום שעה, מקום וסדר יום לאסיפה.
- 9.6 מניין**
- 9.6.1** אסיפה כללית (רגילה או שלא מן המניין) לא תיפתח אם לא נchner בה יויר הנהלה או מלא מקומו, ועוד לפחות מחצית מקרוב החברים המכחניס אותה שעה כחברי הנהלה עצמם. היה מניין זה נוכת בפתיחת האסיפה, רשאית היא להמשיך בדיזוניה אף אם פחות מספר הנוכחים במהלך היישיבה ובבלבד שיויר הנהלה או מלא מקומו נוכחים.
- 9.6.2** לא התכנס המניין האמור תוך חצי שעה מהזמן הנקוב בהזמנה, יהיה יויר הנהלה או מלא מקומו ועוד ארבעה חברים המכחניס אותה שעה כחברי הנהלה.
- 9.7 יוושב ראש**
יויר הנהלה יכהן כיויר האסיפה הכללית ובהעדתו יכהן מלא מקומו כיויר האסיפה.
- 9.8 החלטות**
- א. בכל אסיפה כללית (יהיה מספר החברים הנוכחים בה אשר יהיה יהיו לחברים שנבחרו ומונו על ידי הרשות ו/או ראש הרשות לפחות לפחות 40%

מקולות המצביעים (וזאת ללא קשר למספר החברים – שנבחרו או מונו כאמור – שיצבשו באוטה אסיפה בפועל).

ב. החלטות האסיפה הכללית (למעט במקרים של שינוי התקנון ו/או תקנון הבחרות ו/או סעיפים מהם אשר פורטו בסעיף 18 להלן) יתקבלו ברוב קולות של המצביעים (כאשר לעניין זה קולות החברים שמוננו על ידי הרשות או ראש הרשות שמשתתפים בישיבה ייחשבו לפחות 40% מקולות המצביעים), מלבד אם התקנון זה דורשים רוב אחר לקבלתו. היו הקולות שקולים, רשאי יו"ר האסיפה להכריע.

ובכלד שבושים מקרה לא תתקבל החלטה באסיפה הכללית להעביר את הנהנה או חבר הנהנה מכוהנותם אלא ברוב קולות של המצביעים, וביחס לפחות מרבית חברי הנהנה מקרב נציגי הרשות ומרבית חברי הנהנה מקרב נציגי הציבור.

9.9

פרוטוקול
בכל אסיפה כללית יונח פרוטוקול. יו"ר האסיפה יקבע כיצד ובידי מי יונח הפרוטוקול. בסיום האסיפה יחתום הפרוטוקול בידי יו"ש ראש האסיפה וחבר הנהנה נוסף שייקבע על ידו.

10. הנהנה

10.1 **סמכויות**

הנהנה תנוהל את ענייני העמותה, ובידיה תהיה כל סמכות שלא נתייחסה בחוק או בתקנון זה לאסיפה הכללית או למוסד אחר ממוסדות העמותה.

10.1

10.2 **העמותה**
ambil Lagerung McCulliot האמור לעיל, תאשר הנהנה את תכנית הפעולה של ואת תקציבה. תבחר, שלא מבין חבריה, בעלי תפקידים בשכר ושלא בשכר ותפקיד על ניהול העמותה בידי בעלי התפקידים; כן רשות הנהנה למנות ועדות משנה, להגדיר את סמכויותיהן, ולפקח על תפקודן.

10.2

10.3 **מספר החברים בהנהלה**
מספר חברי הנהנה יעמוד על חמישה עשר חברים.

10.3

10.4 **כינון**
 הנהנה העמותה תורכב מפחות 40% מינוי הרשות ו/או ראש רשות, ועד 60% נבחרי ציבור, כמפורט להלן:

10.4

10.4.1 עד 60% מחברי הנהנה יהיו נציגי הציבור אשר יבחרו לפחות אחת שנים בהליך בחירה לנציגי ציבור, שיבוצע על פי התקנון הבחירה שיצורף לתקנון זה כחלק בלתי נפרד ממנו.
במקרים שבהם, על דעת הרשות ובהסכמה, נבחר לקיים בחירות, כאמור, וכן בכל מקרה שבו תידחנה הבחירה על דעת הרשות ובהסכמה, תבוצע הבחירה אחת לארבע שנים על ידי כלל חברי העמותה באסיפות הכלליות.

10.4.1

10.4.2 הרשות ו/או ראש הרשות רשאים למנות לפחות 40% מחברי הנהנה, מקרב עובדי הרשות ו/או נציג החברה. המינוי יהיה לתקופה של עד ארבע שנים או לתקופה קצרה יותר – מיום שנמסר לעמותה כתוב מינוי

חתום בידי ראייר הרשות, ולאחר מכן הטעינה הסכמה חתומה של החבר להיות חבר העמותה והנהלה למשך תקופה כהונתו בהנהלה (נספח 2). במסגרת מינוי הרשות ו/או ראש הרשות להנהלה יכול גם נציג החברה שיבחרו על ידי החברה, למען הסר ספק, מינוי הרשות ו/או ראש הרשות לא נכנסו לתוקף אלא אם יכללו את נציג החברה. (במסגרת מינוי הרשות ו/או ראש הרשות להנהלה לא יכולו ולא ימונו חברי מועצת עיר).

10.4.3 נציג הרשות בהנהלה:

- 10.4.3.1 10.4.3.1 ימונו מקרב עובדי העירייה מתוקף תפקידם.
- 2 10.4.3.2 תחא חברותו בהנהלה בהתאם לתקנות העיריות (נציגי רשות בתאגיד עירוני), התשס"ו-2006 (להלן - "התקנות").
- 10.4.4 בנסיבות של מספר חברים הנוצר משייעורם כמוגדר לעיל והוא מספר לאשלם, יוגול מספר החברים כלפי מטה, והיתרה תתווסף למינוי הרשות ו/או ראש הרשות.
- 10.4.5 תוקף המינוי החדש יהיה מיום שנמסרה לעמותה הודעה בכתב על כך, ועד תום התקופה שנutorה לכיהנות הנהלה.
- 10.4.6 חבר הנהלה מכון, שמונה או נבחר כאמור בסעיף זה, יהיה חבר עמותה בכל תקופת כהונתו.
- 10.4.7 בהרכבת הנהלה ניתן ביטוי חולם לשני המינים, ככל שהדבר אפשרי בנסיבות העניין.

10.5 תקופת מעבר

- 10.5.1 חבר הנהלה שנבחר או מונה לתפקידו ע"י הרשות ו/או ראש הרשות לפני אישורו של תקנון זה, ייחל לכהן, זולת אם יתמנה שנית לפני הוראות התקנות; ובכפוף לכך יחולו ההוראות הבאות:
- 10.5.2 עד לכינונה של הנהלה לפי סעיף 10.4 יכהנו החברים המכנים בהנהלה במועד אישור תקנון זה כחברי הנהלה (להלן - "הנהלה בתקופת המעבר").
- 10.5.3 נציגי הציבור בהנהלה ייבחרו לראשונה, על פי החלטcis שנקבעו בתקנון לבחירותם בתוך 5 שנים מיום רישום תקנון זה על ידי רשם העמותות, או מיום בחירתה של הנהלה המכנתה בתקופת המעבר לפי המוקדם מביניהם.
- 10.5.4 הנהלה הראשונה לפי סעיף 10.4 לעיל תחל בכיהנותה עם תום השלמת כל המינויים וההDECים כאמור, לרבות בחירת נציגי הציבור ונציגי הרשות ו/או ראש הרשות.

עד לכינונה של הנהלה הראשונה כאמור, יכול מספר חברי הנהלה להיות גובה מזה שנקבע בסעיף 10.3 בלבד שלא יפחית משבעה חברים; ובלבד שישמר היחס בין מינוי הרשות לנציגי הציבור.

עם כינונה של הנהלה כאמור בסעיף 10.5.3, תפקע כהונתם בהנהלה וחברותם בעומתה של חברי הנהלה שלא מונו או לא נבחרו לכהן בה.

10.6 יוֹשֵׁב רָאשׁ וּמַמְלָא מִקּוֹס יוֹשֵׁב רָאשׁ

10.6.1 נציגי הציבור יבחרו ביוזר הנהלה מקרב נציגי הציבור בהנהלה, מלא מקום יויר הנהלה יבחר על ידי כל חברי הנהלה מביניהם. 
X חבר הנהלה שהוא עובד התברра או עובד הרשות לא יבחר ולא יכהן כיוזר הנהלה או כמו יוזר הנהלה.

10.6.2 החלטה על הפסקת כהונתו של היוזר או מלא מקומו תוכל להיעשות על ידי רוב חברי הנהלה מקרב נציגי הציבור.

10.6.3 לאחר בחירת כל חברי הנהלה והיוזר ישלחו רשות העירייה ויוזר הנהלה הודעה לכל חברי הנהלה, שבhem יצוין מועד תחילת המינוי (נספח 4).

10.6.4 היוזר הנהלה יהיה רשאי להתפטר מתפקידו בהודעה שתימסר הנהלה בכתב ותיקנס לתקופה כעבור 21 ימים. הנהלה תהיה רשאית לבקש את מועד סיום תפקידו לאחר קבלת המכתב כאמור. עם סיום תפקידו י מלא מלא מקומו את התפקיד עד להיבחרו של היוזר חדש (בסעיף 1.10.6.1 לעיל) לא יותר מ-90 יום מסיום כהונתו של היוזר היוצא.

10.7 סיגיט לכחونة

10.7.1 לא יכהן אדם בעת ובעוונה אחת כחבר הנהלה וכחבר ועדת הביקורת.

10.7.2 לא יכהן חבר הנהלה מי שמשרת את העומותה בשכר. כמו כן לא יכהן חבר הנהלה מי שקרוב משפחתו משרת את העומותה בשכר.

10.7.3 לא יכהנו חברי הנהלה בעת ובעוונה אחת מי שהם קרובוי משפחה. סייג זה לא יחול על חברים של נציגי ציבור (ובלבד שלא יהיו יותר שני חברי הנהלה קרובוי משפחה). ואולם על מועמדים כאמור לפרסום ברבים בעת הגשת מועמדותם על הקירבה המשפחתיות ביניהם. הפרסום, כאמור לעיל, יחול גם על קרובוי משפחה שמועמדים לבחירה בו זמן.

10.7.4 לא יכהן אדם בהנהלה אם טרם חלפו שישה חודשים מיום שחדר לשמש כעובד העומותה. (הוראה זו לא תחול על בחירת נציגי ציבור).

10.7.5 לא יבחר ולא יכהן לחבר הנהלה מי שמכהן באותה עת לחבר מועצה ברשות. לא יבחר ולא יכהן נציג ציבור מי שהוא עובד הרשות שיש לו סמכות ישירה בתחום האזרור שבו פועלות העומותה.

לא יכהן אדם לחבר הנהלה אם חוויב בפסק דין מסווג פשע או בעבירה של דעת היוזץ המשפט של העומותה יש עימה קלון, חמיש שנים שקדמו ליום המינוי או ליום הבחירה לנציגי הציבור, לפי העניין, וקודם שסיים לרצות את עונשו בגין אותה עבירה. אדם שעבר עבירות מין, הונאה, תرمית, עבירה על רישיון כזוב במסמכיו תאגיד לא יהיה חבר הנהלת העומותה.

10.5.5 עד לכינונה של הנהלה הראשונה כאמור, יכול מספר חברי הנהלה להיות גבוהה מזו שנקבע בסעיף 10.3 בלבד שלא יחתה משכבה חברות; וב└בד שיאישר היחס בין מינוי הרשות לנציגי הציבור.

10.5.6 עם כינונה של הנהלה כאמור בסעיף 10.5.3, תפרק כהונתם בהנהלה וחברותם בעומתם של חברי הנהלה שלא מונו או לא נבחרו לכך בה.

10.6 יוושב ראש וממלא מקומו יוושב ראש

10.6.1 נציגי הציבור ייבחרו ביור הנהלה מקרוב נציגי הציבור בהנהלה, מלא מקום יו"ר הנהלה ייבחר על ידי כל חברי הנהלה מבוגרים. חבר הנהלה שהוא עובד החברה או עובד הרשות לא יבחר ולא יכהן כיור הנהלה או כמו"מ יו"ר הנהלה.

10.6.2 החלטה על הפקת כהונתו של היו"ר או מלא מקומו תוכל להיעשות על ידי רוב חברי הנהלה מקרוב נציגי הציבור.

10.6.3 לאחר בחירת כל חברי הנהלה והיו"ר ישלחו ראש העירייה ויו"ר הנהלה הודעה לכל חברי הנהלה, שבhem יצוין מועד תחילת המינוי (גטפה 4).

10.6.4 יו"ר הנהלה יהיה רשאי להתפטר מתפקידו בהודעה שתימסר הנהלה בכתב ותיכנס לתקופה כעבור 21 ימים. הנהלה תהיה רשאית לבקש את מועד סיום תפקידו לאחר קבלת המכתב כאמור. עם סיום תפקידו י מלא מלא מקומו את התפקיד עד להיבחרו של יו"ר חדש (כאמור בסעיף 10.6.1 לעיל) לא יותר מ-90 יום מסיום כהונתו של היו"ר היוצא.

10.7 סייגים לכהונה

10.7.1 לא יכהן אדם בעת ובעוונה אחת לחבר הנהלה וכחבר ועדת הביקורת.

10.7.2 לא יכהן חבר הנהלה מי שמשרת את העמותה בשכר. כמו כן לא יכהן חבר הנהלה מי שקרוב משפחתו משרת את העמותה בשכר.

10.7.3 לא יכהנו חברי הנהלה בעת ובעוונה אחת מי מהם קרובוי משפחה. סייג זה לא יחול על בחירותם של נציגי ציבור (וב└בד שלא יהיו יותר שני חברים הנהלה קרובוי משפחה). ואולם על מועמדים כאמור לפרסום ברבים בעת הגשת מועמדותם על הקירבה המשפחתית ביניהם. הפרסום כאמור לעיל, יחול גם על קרובוי משפחה שמועמדים לבחירה בו זמנית.

10.7.4 לא יכהן אדם בהנהלה אם טרם החלפו שישה חודשים מיום שחדר לשמש כעובד העמותה. (הוראה זו לא תחול על בחירת נציגי הציבור).

10.7.5 לא יבחר ולא יכהן לחבר הנהלה מי שמכהן באותה עת לחבר מועצה ברשות. לא יבחר ולא יכהן נציג ציבור מי שהוא עובד הרשות שיש לו סמכות ישרה בתחום האזור שבו פועלת העמותה.

10.7.6 לא יכהן אדם לחבר הנהלה אם חוויב בפסק דין מסווג פשע או בעבירה שלדעת היוזץ המשפטי של העמותה יש עימה קלון, חמיש שנים שקדמו ליום המינוי או ליום הבחירה לנציגי הציבור, לפי העניין, וקודם שסייעו לרצות את עונשו בגין אותה עבירה. אדם שעבר עבירת מין, הונאה, תرمית, עבירה על רישיון כוזב בנסיבות תאגיד לא יהיה חבר הנהלת העמותה.



10.7.7 לא יציג מועמדותנו, לא יבחר ולא ימונה אדם לחבר הנהלה אם הוגש נגדו כתב אישום בעבירה מסווג פשע או בעבירה שלדעת היועץ המשפטי של העמותה יש עימה קלון. ואולם היועץ המשפטי רשאי לאשר הצגת מועמדים ומועמדות בסיניים שייקבעו על ידו, פרט לעבירות המפורטוות בסעיף הקודם.

10.8 פקיעת כהונה

חברותו של חבר בהנהלה פוקעת בהתקיים אחד מכל:

10.8.1 אם מסר ליו"ר הנהלה הודעה התפטרות בכתב, עם מסירת כתוב ההतפטרות ליו"ר הנהלה.

10.8.2 אם קיבל הוא, קרוביו או מי מבני משפחתו משרה או תפקיד בשכר בעמותה. אלא אם כן אישרו היועץ המשפטי של העמותה או ועדת הביקורת באישור היועץ המשפטי את העסקת קרוב המשפחה.

10.8.3 אם בוטל או הסתיים המינוי כפי שנקבע בתקנון או בהחלטה בבחירה נציגי הציבור. שייקבע

10.8.3.1 נציג הרשות בהנהלה, מינויו יסתירים, עם סיום עבודתו ברשות או עם סיום התקheid שמכוחו התמנה נציג, או אם הוחלט למנות עובד אחר תחתיו, או אם חלפו 4 שנים מתחילת מינויו, לפי המוקדם מבנייניהם. פקעה כהונתו בתום 4 שנים, ניתן למנותו מחדש ונספת שתstylים, כאמור, עם סיום עבודתו או תפקידו או עם סיום כהונת הנהלה או עם סיום כהונת המועצה או ראש הרשות שנבחרו בו, לפי המוקדם מבנייניהם; והכל בהתאם לקבוע בתקנות.

10.8.4 אם פקעה חברותו בעמותה מכל סיבה שהיא.

10.8.5 אם הוכרז פסול דין או הורשע במעשה כהונתו בעבירה שהיא פשע או אשר לדעת היועץ המשפטי של העמותה יש עימה קלון או בכל עבירה כאמור בסעיף 10.7.7 לעיל. כל עוד אין פסק דין חלוט תושעה חברותו בהנהלה ויחול האמור בסעיף 10.8.6.

10.8.6 הוראות סעיפים 8.1.7, 8.1.8 ו- 8.1.9 יחולו בהתאם גם על חבר הנהלה.

10.8.7 חבר הנהלה נציג ציבור שנעזר שלוש ישיבות רצופות מישיבות הנהלה שקיבל עלייה הודהה מראש, ללא סיבה מוצדקת, רשות הנהלה לשולח לו התרעה בדו"ר רשום. אם לא הופיע, למרות ההתרעה, רשאית הנהלה לפעול להחלפתו בהנהלה על ידי הגורם הממן, או הבא בתור מרשיימת נציגי הציבור שנבחרו. חבר הנהלה נציג הרשות - החלפתו טעונה רוב של 75% בהנהלה והיא תבוצע על ידי הרשות או ראש הרשות בהודעה בכתב ועד אז תימשך כהונתו חרב האמור לעיל.

10.8.8 חבר הנהלה מכחן אשר הגיע את מועמדותו בבחירה לנכסת/רשوت מקומית/להסתדרות ישעה עצמו מפניות בעמותה ובנהלה מיום פרסום רשימות המועמדים ועד לבחירות ולא יעשה כל שימוש במסגרת מעמדו או תפקידו באמצעות הקשורים לתפקידו לחבר הנהלה, ועם בחירתו ייחדל מלכתחן בהנהלה.



אם קבעה ועדת האתיקה על פי "הקוד האתי" שהוא אינו יכול או אינו ראוי להמשיך בתפקידו, באופן ארעי או קבוע, לפי העניין. קביעה כאמור לא תתקבל אלא לאחר שימוש שיעירך לחבר הנהלה ובכפוף לו, אלא אם כן הודיע חבר הנהלה שהוא מותר על השימוש או שהוא נמנע מלהתייצב לשימוש חרף הזרמנות נאותה שניתנה לו לעשות כן.

10.8.10 חבר הנהלה שתם מינויו מלאיו, וכן במקרה שהאסיפה הכללית העבירה חבר הנהלה או את הנהלה מכוחנותה לא תיכנס ההעbara לתקופה אלא לאחר השלמת מקום, עפ"י תקנון זה. היה ופקעה כהונת כל חברי הנהלה, יMISSIONO חברה בתפקדים עד למינוי ובחרית חברי הנהלה החדשים.

10.8.11 נקבע לחבר הנהלה למלא את תפקידו, בהתאם לקביעת היועמ"ש של העמותה פקיעת כהונת היא מיידית מרגע החלטת הנהלת העמותה או היועמ"ש, על פי העניין.

10.8.12 השלמת מקומו של חבר הנהלה שתם מינויו או שפקעה חברותו בה, או שהושעה חברותו לתקופת החשדיה, תיעשה על פי הכללים והמכסות שנקבעו בתקנו זה או בתקנות הבחיות, כאמור בסעיף 10.4.1.

10.9 ישיבות הנהלה

10.9.1 הנהלה רשאית להסדיר עצמה את מועד ישיבותה, הזמן להן, המניין הדרוש בהן ודרך ניהולו.

10.9.2 כל עוד לא נקבע אחרת, יהיו **חמשה** חברי הנהלה ובهم יו"ר הנהלה או מלא מקומו וכן חבר אחד לפחות שМОונה ע"י הרשות ואו ראש הרשות, **מণין** חוקי. לא נכח נציג הרשות ואו ראש הרשות בישיבה לא תתקבלנה החלטות המחייבות את העמותה, ללא נציג כאמור. בישיבה העוקבת לאחר ישיבה זו, ניתן יהיה לקבל החלטות גם אם לא נכח בהן נציג הרשות כאמור. במקרה של היעדרות נציג הרשות במשך 3 ישיבות רצופות במהלך שנה קלנדרית מסוימת, ניתן לקיים את הישיבות ולקלב החלטות באותו השנה גם ללא נוכחות נציג הרשות. האמור לעיל לא יחול במקרים בהם נדרש רוב מיוחד בהצבעה בהנהלה.

10.9.3 לפחות בחודשיים תתקיים ישיבת הנהלה. הישיבות תוכננה ע"י היו"ר ובהעדרו ע"י מ מלא מקומו. לא התכנסה ישיבת הנהלה במשך חמישה חודשים היו"ר ושני חברי הנהלה או המנכ"ל, לדריש כינוסה. כמו כן, יהיו ראשיים 1/3 מחברי הנהלה או המנכ"ל, לדריש מהיו"ר, ובהעדרו מ מלא מקומו, כינוס מיוחד של הנהלה. סרב היו"ר או מ מלא מקומו לכטס את הנהלה עפ"י דריש כאמור, תתקיים הישיבה במועד שייקבע על ידי המנכ"ל או ע"י 1/3 מחברים. המועד לישיבות כאמור, ייקבע בתוקף פרק זמן סביר בהתחשב באפשרות להודיע לכל החברים ממועד מועד על כינוסה, ולא יותר מאשר ימי עבודה לפני הישיבה.

10.9.4 ישיבות הנהלה תהינה פתוחות לציבור - אלא אם קבעה הנהלה אחרת, כלל או לישיבה מסוימת. מועד ישיבות יפורסמו עלلوحות המודעות וב인터넷 בשכונה והפרוטוקולים יהיו פתוחים לעיון הציבור במשרדי הנהלה וב인터넷, אלא אם תחליט הנהלה אחרת מסיבות ענייניות שתפורטנה ותנומקנה בחילטה, ובאישור היועץ המשפטי של העמותה.

הminent החקילתי
פסגת זאב
רמ' פ"ח דינו 135

10.10 החלטות

10.10.1 החלטות הנהלה, יתקבלו ברוב קולות המצביעים. היו הקולות שקולים - יקבע קולו של היור.

במקרים דחופים ביותר, ניתן לקבל החלטה גם שלא בישיבת הנהלה, בלבד שתיעשה פניה לכל חברי הנהלה ותתקבל תשובה חיובית מקרוב לפחות 75% מהם. אופן ההחלטה יהיה שמי וייערך לגביה פרוטוקול לקבלת החלטה דחופה, אגב ציוו דרך ההחלטה (טלפון או דואר אלקטרוני, מועדת וחחליטה). החלטה מסוג זה תאושר בישיבת הקרובות ותירשם בפרוטוקול באופן סופי.

10.11 פרוטוקול

הנהלה תנצל פרוטוקול מישיבותיה והחלטותיה, הפרוטוקול יפורסם לעיון הציבור במשרדי העמותה ובאינטרנט, אלא אם תחילת הנהלה אחרת מטעמים שיפורתו וינומקו, ובאישור הייעץ המשפטי של העמותה.

10.12 זכות חתימה ויצוג

10.12.1 הנהלה תסמן שניים או יותר מבין חברות ומנהלים לחתום בשם העמותה על מסמכים, שייחיבו ויזכו אותה ולבצע בשם פעולה חדשה בתחום סמכותה.

10.12.2 חבר הנהלה, שהוא עובד החברה, לא יהיה בעל זכות חתימה בעמותה.

11 ביטוח ושיפוי .11

פרק זה "נושא משרה" - חבר הנהלה, המנכ"ל, סגנו וכל מלא תפקיד כאמור בעמותה, אף אם תוארו או כינויו שונה.

11.1 העמותה תהיה רשאית להתקשרות באישור הנהלה, בחוזה לביטוח אחריות של נושא משרה בעמותה, כולה או מקצתה, בשל אחת מכל:

11.1.1 הפרת חובת זהירות כלפי העמותה או כלפי אדם אחר.

11.1.2 הפרת חובת אמונים כלפי העמותה ובלבד שנושא משרה פעל בתום לב והיה לו יסוד סביר להניח שהפעולה לא תפגע בטובת העמותה.

11.1.3 חבות כספית שתוטל על נושא משרה לטובת אדם אחר בשל פעולה שעשו בתוקף היוטו נושא משרה בעמותה.

11.2

11.2.1 העמותה תהיה רשאית לשפט נושא משרה בעמותה בחhaltenות ועדת ביקורת שתקבע גם את שיעור השיפוי ובאישור הנהלה, בשל אחת מכל:

11.2.1.1 חבות כספית שהוטלה עליו לטובת אדם אחר על פי פסק דין, לרבות פסק דין שנייתן בפשרה או פסק בורר שאושר בידי בית משפט, בשל פעולה שעשו בתוקף היוטו נושא משרה בעמותה.

הminent הקהילתי

פסגת זאב

רמת גן 135

11.2.1.2 הוצאות התדיינות סבירות לרבות שכ"ט עו"ד, שהוצאה נושא משרה או שחויב בהן בידי בית משפט, בהליך שהוגש נגדו בידי העמותה או בשם או בידי אדם אחר, או באישום פלילי שמננו זוכה, והכל בשל פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה בעמותה.

11.2.2 החלטה שתתקבל על פי סעיפים 11.2.1, 11.2.1.1, 11.2.1.2, ואשר לרוב חברי ועדת הביקורת או לרוב חברי הנהלה עניין אישי בה, טעונה גם אישור האסיפה הכללית.

11.3 על אף האמור בסעיפים 11.2, 11.1, דלעיל, לא תהא העמותה רשאית לחתוך בחוזה לביטוח אחוריתו של נושא משרה בה או לשפטו, בשל חבות כספיות שהוטלה עליו, בשל אחד מכל:

11.3.1 הפרת אמון, למעט האמור בסעיף 11.1.2.

11.3.2 הפרת חובת והירות שנעשתה במתכוון או מזוק אי-אכפתיות לנסיבות החפה או לתוצאותיה.

11.3.3 פעולה מזוק כוונה להפיק רוח אישי שלא כדין.

11.3.4 קנס או כופר שהוטל עליו בשל עבירה.

11.4 העמותה תודיע לרשות העמותות על החלטה בדבר שייפוי נושא משרה לפי הוראות סעיף 11.2 דלעיל.

12. ועדת ביקורת

12.1 האסיפה הכללית תמנה לעמותה מבין חברי ועדת ביקורת, או רוח"ח או גוף אחר, שאושר לעניין זה על ידי הרשם (להלן - "ועדת הביקורת").

12.2 ועדת הביקורת תבודק את ענייניה הכספיים והמשמעות של העמותה ואת פנסוי החשבונות שלה, ותביא לפניה האסיפה הכללית את תוצאות בדיקותיה ואת המלצותיה לעניין אישור הדין וחשבון הכספי.

12.3 על מנת למלא את תפקידה, מוסמכת ועדת הביקורת, בין היתר:

12.3.1 לבדוק את החלטות הנהלה ו/או ועדת מועדותיה; לעיין בכל מסמך ולבדק את כל המסמכים והספרים השיככים לעמותה.

12.3.2 להזמין כל חבר הנהלה, חבר ועדה או עובד או כל חבר העמותה הנושא תפקיד אחר בעמותה (להלן - "מוזמרא").

12.3.3 כל מזומן חייב להופיע לפני ועדת הביקורת במועד שקבע לכך.

12.3.4 על כל מזומן למסור לוועדת הביקורת את כל המידע לו ולהציג בפניו כל מסמך הנוגע לעמותה, כפי שיידרש.

12.3.5 הוועדה תקבל, לפי בקשה, העתקי פרוטוקולים של ישיבות הנהלה והאסיפה הכללית.

12.6 לא יכהן בוועדת הביקורת מי שקרבו מכחן לחבר הנהלה, וכן מי שמשרת את העמותה בשכר.

13. עדות משנה

13.1 הנהלה רשאית לפי שיקול דעתה, להחליט על הקמת ועדות משנה מקרוב חברי ו/או חברי העמותה ו/או הציבור הרחב, הן למקרה מיוחד והן לפעולות שוטפת או

מתמשכת (להלן - "וועדת משנה"). מועמד שהתקבל לחבר לוועדה מקרב הציבור יהיה חבר העמותה בכל תקופת כהונתו והוא יחוות על בקשה בנוסח המצורף לתקנו זה (נפח 6), כל עוד לא חתם לא יהיה חבר הוועדה.

- 13.2 הנהלה רשאית להקים ועדות משנה, כפוף לסטטוטה ואחריותה החוקית של הנהלה.
- 13.3 בהחלטתה על הקמת ועדת משנה תקבע הנהלה את מספר חבריה, תגדיר את תפקידיה ותחומי עסקה, סמכויותיה ומועד הנשנת המלצותיה.
- 13.4 הנהלה תמנה יו"ר מכין חבריה לוועדת המשנה וכן את יתר חברי הוועדה.
- 13.5 חובת על הנהלה לבחור ולמנות מקרב חבריה ועדת כספים וועדת כוח אדם. לוועדות אלה ימונה לפחות חבר הנהלה אחד שנבחר מקרב הציבור.

בעלי תפקידים בשבר

- 14.1 לעמותה יהיה מנכ"ל, עובד החברה, שייבחר על ידי הנהלה על פי הנלים המקובלים בחברה. המנכ"ל יבצע את החלטות הנהלת העמותה. המנכ"ל יבצע את החלטות הנהלת העמותה. המנכ"ל יקבל הדרכה והනיה מקצועית מהחברה. במקרה של מנכ"ל שהוא עובד רשות לא עלה שכרו על 80% משכר מנכ"ל הרשות.
- 14.2 לעמותה יהיה מנהל חשבונות, ויוזץ משפטיאנים חברי בעמותה, והם יموנו על ידי הנהלה, בתיאום עם החברה.
- 14.3 לעמותה יהיה רואה חשבון, שייבחר באסיפה הכללית השנתית וישמש במשרתו עד האסיפה הכללית השנתית של אחריה.

פנסבי העמותה

- 15.1 העמותה תנשל פנסחים חברי הנהלה, פנסח חברי הנהלה, ספר פרוטוקולים מישיבות האסיפה הכללית וישיבות הנהלה, וכן פנסחי חשבונות מסודרים, שישקפו בשלים ובנאמנות את עסקאותיה ומצבה הכספי.
- 15.2 הנהלה תערוך מדי שנה בשנה את המזון של העמותה; המזון יבוקר על ידי רואה החשבון של העמותה לפני שיוגש לאישור האסיפה הכללית עם המלצות ועדת הביקורת.
- 15.3 פנסח חברי ופנסח חברי הנהלה, הפרוטוקולים של האסיפות הכלליות והנהלה והדו"חות הכספיים שהובאו לפני האסיפות הכלליות יהיו פתוחים בכל עת סבירה לעיוון כל חברי העמותה, ונציגיהם המוסמכים של הרשות והחברה.

נכסים ותיכנסות

- 16.1 העמותה תפעל במסגרת ובאמצעות מבנים, נכסים וציוד (להלן "נכסים") שהועמדו לרשותה ולשימושה, בין היתר, ע"י הרשות ו/או מי מטעמן (להלן הבעלים), כל עוד פועלת העמותה לפי הוראות תקנו זה (וראה גם סעיף 5.3 לעיל).
- 16.2 בכל מקרה, שבו תועבר הנהלה כולה או ממוני ראש הרשות מכוהנותם וכל עוד לא תמושה הנהלה חדשה ו/או נבחרים חדשים עפ"י הקבוע בתקנו זה, לא ייעשה ולא יותר כל שימוש בנכסים לעמותה או לכל ארגון אחר כל שהוא של העמותה,

לא אישור והסכמה בעלייהם. אלא ככל שהדברים דרושים למלוי התcheinויות כלפי צדדים שלישיים, המקבלים שירותים מהעמותה.

- 16.3 נכסים העמותה והכנסותיה יישמשו אך ורק את מטרות העמותה.
- 16.4 העמותה איננה מיועדת לשם השגת רווחים.
- 16.5 חלוקת רווחים או טבות הנאה מכלמין וסוג שהוא בין חברי העמותה (לרכות חברי הנהלה) - אסורים.
- 16.6 בעת פירוק נכסים, הנמצאים בבעלות ו/או בחכירה של צד ג' ונמסרו לעמותה לשימושה בלבד - יוחזרו אל גוף זה.

.17. פירוק העמותה

- 17.1 העמותה תפרק אם תתקבל החלטה באסיפה כללית שתיקרא לצורך זה. ההחלטה טעונה רוב של שני שליש מן המצביעים באסיפה, וב惟ד שנקחו באסיפה לפחות מחצית חברי העמותה, וב惟ד שמקרב הנוכחים לא יפחית שיעור הצבעותם של נציגי הרשות מ- 40%. וועליה ניתנה לכל חברי העמותה הודעה של 21 ימים מראש - תוך ציון בהודעה שיוצע באסיפה להחלטת על פירוק.
- 17.2 במקרה של פירוק העמותה, בין מרצון ובין שלא מרצון, תסולקנה קודם כל התcheinויותיה של העמותה. כל הרוכש שיישאר ימסר לתאגיד הקשור או הקרוב אליה במטרתו, שהוא מוסד ציבורי אחר, כמשמעותו בסעיף 9(2) לפקודת מס הכנסת (נוסח חדש) הופעל למען מטרה ציבורית דומה ובידיו אישור מוסד ציבורי לעניין תרומות לפי סעיף 46 לפקודת מס הכנסת ולא יחולק בין חברות.
- ואולם, נכסים עירוניים שנמסרו ו/או הועמדו לרשות העמותה לצורך פעילותה, אינם בוגדר נכסים העמותה ולפיכך יהולקו/יועברו בהתאם להחלטות שיתקבלו על ידי מוסדות עירייה כדי.
- רכוש העמותה ו/או זכויותיה לא יחולקו בשום מקרה בין חברות.

.18. שינוי תקנון והליך בחירה

- 18.1 ההחלטה לשינוי התקנון או הליק הבחירה טובא להצבעה באסיפה הכללית על ידי החלטת הנהלה שתתקבל אך ורק לאחר קבלת אישור והסכמה הרשות והחברה בכתב לביצוע תיקון או שינוי.
- 18.2 תקנון העמותה והליך הבחירה ישונו בהחלטת האסיפה הכללית שתתקבל ברוב קולות הזכאים להצביע באותו אסיפה. לא תתקבל החלטה מעין זו אם לא נתחז לפחות 75% מחברי העמותה.
- 18.3 ההחלטה על השינוי והשינויים תוגש לרשם עפ"י הקבוע בחוק.
- 18.4 שינוי התקנון כפוף לאישור הרשות.

.19. התקשרותיות

19.1 כל התקשרויות העמומה תבוצענה בהתאם לדין החל על הרשות ובין שאר החובות ערךת מכרו והכללים על העברת זכויות במרקען, בשינויים המחייבים, או על פי כללי ונהלים שיותאמו לעמותה ושיאושרו לעניין זה על ידי המשרד.

19.2 קבלת עובדים לעמותה תיעשה במכרז – על פי הדינאים המקובלים ברשות – בשינויים המחייבים, או על פי כללי ונהלים שיותאמו לעמותה ושיאושרו לעניין זה על ידי המשרד.

19.3 בעניינים האמורים לעיל, ככל שתידרש החלטה האס ההתנהלות עומדת בדרישות הדין החל על הרשות, תקבע עמדתו המשפטית של היועמ"ש לעירייה.

20. **שונות**

20.1 העמותה תנוה פנסי חשבונות שיישקפו בשלמות ובנאנות את עסקאותיה ומצבה הכספי.

20.2 העמותה לא תעניק ולא תיתן תמיכות לצדים שלישיים, שלא על פי הוראות כל דין.

20.3 על העמותה יחולו חובות דיווח לרשות המקומית על פעילותותיה, הכנסתותיה והוצאותיה, כמתחייב על פי הדין.

21. **אישור שר הפנים**

על אף כל הוראה אחרת בתקנון זה, החלטה בנושאים שלhalb טעונה אישור שר הפנים:

21.1 הקמת חברת בת או עמותת בת או סניף לתאגיד.

21.2 ייסוד, לקיחת חלק בייסוד של כל תאגיד אחר או התמזגות עם כל תאגיד אחר.

21.3 שינוי בתקנון העמותה.

21.4 תשלום שכר או כל תמורה אחרת לחבריו מועצת הרשות ולעבדייה אשר יכהנו בעמותה כנציגי הרשות.

21.5 אספקת שירותים שהם בסמכות הרשות על ידי העמותה.

22. **חוזה**

22.1 העמותה תהיה צד לחוזה שיחתמו בין הרשות לחברת ושמטרתו להבטיח פעולותיה על פי מטרותיה.

הminent הקהילת
פסגת זאב
רמח'ץ דין 135



הנחיות מטה חברי העמותה, מאשרים בזה כי קראנו את הוראות תקנון זה,
ואישרנו את קבלתו ותוקפן כדין, בהתאם על העמותה וחבריה באסיפה הכללית של
העמותה (שם העמותה): אנו מודים לך, בוגר למדן,
שם ספרה
במקום בוגר למדן,
חכנו את תוכנו וחוביו ומתחייבים לפעול על פיו.

- (1) יודגש כי הסמכות למנות נציגים של הרשות נתונה למועצה הרשות ו/או ראש הרשות בלבד, בהתאם לתקנות
 - (2) ליד החתימה של מי שהינו חבר עמותה מתוקף תפקידו כחבר מועצת העיר ירושלים או מתוקף משרתו או בעובdotו ברשות, יש לצרף ליד שמו "מכוח תפקידו" וכן תפקידו או בעובdotו ברשות.
 - (3) לפחות 40% מקולות הצביעה יהיו בידי הרשות לפי העניין.

עיריית ירושלים מסכימה ומאשרת את הפעלת העמותה ותקונונה.

גוזבר העירייה

ראש העירייה

6031/0/261

המינהל הקהילתי
פסגת זאב
רומא דיזן 135